

**Положение о конфиденциальной информации
в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении
Чувашской Республики «Чебоксарский экономико-технологический колледж»
Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики**

I. Термины и определения

В Положения используются следующие термины и определения.

Конфиденциальная информация - любые сведения, составляющие служебную, коммерческую тайну, включая персональные данные сотрудников и обучающихся.

Обладатель конфиденциальной информации - лицо, которое владеет информацией, составляющей конфиденциальную информацию, на законном основании, ограничило доступ к этой информации и установило в отношении ее режим конфиденциальной информации. Обладателем информации, составляющей конфиденциальную информацию, является образовательное учреждение.

Информация - сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления.

Конфиденциальная информация - служебная тайна, коммерческая тайна, врачебная тайна, персональные данные сотрудника, обучающегося и иная информация охраняемая законом и настоящим Положением.

Служебная тайна (служебная информация ограниченного распространения) - несекретная информация, касающаяся деятельности Колледжа, ограничения на распространение которой диктуются служебной необходимостью (служебная тайна), и поступающие в образовательное учреждение документы с пометкой «Для служебного пользования» (далее – «ДСП»). Информация может быть отнесена к служебной тайне в том, случае, если она получена, разработана в процессе осуществления трудовых правоотношений и не влечет (не может повлечь) получения прибыли обладателем такой информации. Служебную тайну организации составляют любые сведения, в том числе сведения, содержащиеся в служебной переписке, телефонных переговорах, почтовых отправлениях, телеграфных и иных сообщениях, передаваемых по сетям электрической и почтовой связи, которые стали известны работнику организации в связи с исполнением им возложенных на него трудовых обязанностей. К служебной тайне не относится информация, разглашенная образовательным учреждением самостоятельно или с её согласия, а также иная информация, ограничения доступа к которой не допускаются в соответствии с законодательством РФ.

Коммерческая тайна - режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду; научно-техническая, технологическая, производственная, финансово-экономическая или иная информация (в том числе составляющая секреты производства (ноу-хау)), которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании и в отношении которой обладателем такой информации введен режим коммерческой тайны. Информация может быть отнесена к коммерческой тайне в том, случае, если она получена, разработана в

процессе осуществления трудовых правоотношений, либо в результате гражданско-правовых отношений, влекущая или могущая повлечь получение прибыли обладателем такой информации.

Врачебная тайна - информация о факте обращения за медицинской помощью, состоянии здоровья гражданина, диагнозе его заболевания и иные сведения, полученные при его обследовании и лечении.

Персональные данные сотрудника, обучающегося - любая информация, относящаяся к сотруднику, обучающемуся, как субъекту персональных данных, в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация, сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни сотрудника, обучающегося, позволяющие идентифицировать его личность.

Доступ к конфиденциальной информации - ознакомление определенных лиц с информацией, составляющей тайну, с согласия ее обладателя или на ином законном основании при условии сохранения конфиденциальности этой информации.

Передача конфиденциальной информации - передача информации, составляющей тайну и зафиксированной на материальном носителе, ее обладателем контрагенту на основании договора в объеме и на условиях, которые предусмотрены договором, включая условие о принятии контрагентом установленных договором мер по охране ее конфиденциальности.

Предоставление информации, составляющей тайну, - передача информации, составляющей тайну и зафиксированной на материальном носителе, ее обладателем органам государственной власти, иным государственным органам, органам местного самоуправления в целях выполнения их функций.

Разглашение конфиденциальной информации - действие или бездействие, в результате которых информация, составляющая тайну, в любой возможной форме (устной, письменной, иной форме, в том числе с использованием технических средств) становится известной третьим лицам без согласия обладателя такой информации либо вопреки трудовому или гражданско-правовому договору.

II. Общие положения

2.1. Директор осуществляет общее управление обеспечением режима безопасности сведений, содержащих конфиденциальную информацию.

2.2. Лица, допущенные к конфиденциальной информации, должны быть ознакомлены с настоящим Положением под подпись.

2.3. Персональные данные относятся к категории конфиденциальной информации. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или по истечении 50 лет срока хранения, если иное не предусмотрено законодательством РФ.

2.4. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом Директора Колледжа и является обязательным для исполнения всеми сотрудниками организации, имеющими доступ к конфиденциальной информации Колледжа.

2.5. В установленном законом порядке субъект персональных данных дает письменное согласие на обработку своих персональных данных.

2.6. В целях защиты персональных данных работник, / родитель (обучающийся) (законный представитель) имеет право:

2.6.1. Требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных;

2.6.2. На свободный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные;

2.6.3. Определять своих представителей для защиты своих персональных данных;

2.6.4. На сохранение и защиту своей личной и семейной тайны;

2.6.5. Право обжаловать действия Колледжа, в случае нарушения законодательства о персональных данных.

2.7. Работник / родитель (обучающийся) (законный представитель) обязан:

2.7.1. В установленном законодательством порядке предоставлять образовательному учреждению комплекс достоверных, документированных персональных данных;

2.7.2. Своевременно сообщать об изменении своих персональных данных (ставить образовательное учреждение в известность об изменении фамилии, имени, отчества, даты рождения, смены паспорта, что получает отражение в информационной базе данных, а также в документах содержащих персональные данные).

III. Информация, являющаяся конфиденциальной, и доступ к ней

3.1. Перечень конфиденциальной информации организации определён в Приложении 1 к настоящему Положению.

3.2. Каждый сотрудник, получающий доступ к конфиденциальной информации, в том числе к персональным данным, подписывает обязательство о неразглашении конфиденциальной информации, в том числе сведений о персональных данных.

3.3. Список сотрудников, допущенных к работе с конфиденциальной информацией, организации определён в Приложении 2 к настоящему Положению.

3.4. В состав персональных данных обучающегося входят:

ФИО;

пол;

дата рождения;

адрес регистрации;

фотография;

адрес фактического проживания;

контактный телефон;

данные свидетельства о рождении;

иные данные необходимые для организации педагогического процесса;

сведения о состоянии здоровья и иные медицинские сведения.

3.5. В состав персональных данных сотрудника входят:

анкетные и биографические данные;

фотография

образование;

сведения о трудовом и общем стаже;

сведения о составе семьи;

паспортные данные;

сведения о воинском учете;

сведения о заработной плате сотрудника;

сведения о социальных льготах;

специальность,

занимаемая должность;

наличие судимостей;

адрес места жительства;

домашний телефон;

место работы или учебы членов семьи и родственников;

содержание трудового договора;

состав декларируемых сведений о наличии материальных ценностей;

содержание декларации, подаваемой в налоговую инспекцию;

подлинники и копии приказов по личному составу;

личные дела и трудовые книжки сотрудников;

основания к приказам по личному составу;

дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации, служебным расследованиям;
сведения о состоянии здоровья и иные медицинские сведения;
иные необходимые данные.

IV. Порядок обращения конфиденциальной информации

4.1. Сведения, составляющие конфиденциальную информацию могут быть выражены в письменной, устной и иных формах. Конфиденциальная информация, ставшая известной сотруднику из письменных, устных и иных источников, охраняется равным образом.

4.2. Конфиденциальная информация, ставшая известной сотруднику из устных источников, не должна быть им разглашена. В случае разглашения данной информации сотрудник несёт ответственность в установленном законодательством порядке.

4.3. Письменные и машинные источники информации, содержащие конфиденциальную информацию, подлежат учёту и специальному обозначению.

4.4. В случае необходимости оперативного доведения до заинтересованных лиц сведений, составляющих тайну, Директором ставится резолюция на самом документе, содержащем конфиденциальную информацию. Такое разрешение должно содержать перечень фамилий сотрудников, обязанных ознакомиться с документами или их исполнить, срок исполнения, другие указания, подпись Директора и дату. Директор может при необходимости предусмотреть ограничения в доступе конкретных сотрудников к определенным сведениям.

4.5. Не допускается разглашение сведений, составляющих конфиденциальную информацию лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении профессиональных, служебных и иных обязанностей, кроме случаев, установленных в настоящем Положении.

4.6. С согласия гражданина или его законного (уполномоченного) представителя допускается передача сведений, составляющих конфиденциальную информацию, другим гражданам, в том числе должностным лицам.

4.7. Законными представителями являются родители, усыновители или попечители лица.

4.8. Полномочия законного представителя подтверждаются следующими документами: - родители - паспорт, свидетельство о рождении ребенка; - опекуны - паспорт (иной документ, удостоверяющий личность), решение органа опеки и попечительства, либо решение суда об установлении опеки над лицом и назначении опекуна; - попечители - паспорт (иной документ, удостоверяющий личность), решение органа опеки и попечительства, либо решение суда об установлении попечительства над лицом и назначении попечителя.

4.9. Уполномоченными представителями являются лица, действующие на основании нотариально удостоверенной доверенности.

4.10. Полномочия представителя подтверждаются нотариально удостоверенной доверенностью.

4.11. Под обработкой персональных данных понимается сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных и любое другое использование персональных данных.

4.12. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина сотрудники организации при обработке персональных данных обязаны соблюдать следующие общие требования:

4.13. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях оказания образовательных услуг надлежащего качества и объёма, выполнения трудового договора, в иных предусмотренных законодательством случаях;

4.14. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных сотрудники Колледжа обязаны руководствоваться Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

4.15. Использование персональных данных возможно только в соответствии с целями, определившими их получение.

4.16. Персональные данные не могут быть использованы в целях причинения имущественного, физического и морального вреда гражданам, затруднения реализации прав и свобод граждан Российской Федерации. Ограничение прав граждан Российской Федерации на основе использования информации об их социальном происхождении, о расовой, национальной, языковой, религиозной и партийной принадлежности запрещено и карается в соответствии с законодательством.

4.17. Передача персональных данных возможна только с согласия субъекта персональных данных или его законных представителей в случаях, прямо предусмотренных законодательством.

4.18. При передаче персональных данных за пределы организации, сотрудники организации не должны сообщать эти данные третьей стороне без письменного согласия субъекта персональных данных или его законного представителя, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью гражданина или в случаях, установленных федеральным законом.

4.19. Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении персональных данных распространяются как на бумажные, так и на электронные (с использованием средств автоматизации и без использования средств автоматизации) носители информации.

4.20. Не допускается отвечать на вопросы, связанные с передачей персональной информации по телефону или факсу.

4.21. Хранение персональных данных должно происходить в порядке, исключающем их утрату или их неправомерное использование.

4.22. Порядок обращения с документами и другими материальными носителями информации, содержащими служебную информацию ограниченного распространения (служебная тайна) определяется Инструкцией о порядке обращения со служебной информацией ограниченного распространения в образовательном учреждении.

V. Охрана конфиденциальной информации

5.1. В целях охраны конфиденциальной информации сотрудник обязан:

5.1.1. соблюдать установленный режим охраны такой информации;

5.1.2. не разглашать конфиденциальные сведения, ставшие ему известными из письменных, устных и иных источников и не использовать эту информацию в личных целях;

5.1.3. обеспечить невозможность утраты (целостность и сохранность, соблюдение порядка хранения) документов, содержащих указанные сведения;

5.1.4. обеспечить невозможность несанкционированного доступа к документам, содержащим конфиденциальную информацию, находящимся в его ведении;

5.1.5. при увольнении представить письменный отчет Директору, либо уполномоченному лицу о документах, содержащих конфиденциальные сведения, которые указанное лицо использовало при исполнении своих трудовых обязанностей, а также передать уполномоченному лицу при прекращении трудовых отношений имеющиеся в пользовании сотрудника материальные и иные носители конфиденциальной информации.

5.1.6. работать только с теми конфиденциальными сведениями и документами, к которым он получил доступ в силу своих служебных обязанностей, знать какие конкретно сведения подлежат защите, а также строго соблюдать правила пользования ими.

5.2. Сотрудники, допущенные к служебной, коммерческой тайне, обязаны незамедлительно сообщить Директору Колледжа о пропаже документов, машинных носителей информации, содержащих конфиденциальные сведения, а также о несанкционированном доступе лиц к такой информации, или о попытке подобного доступа.

5.3. По факту разглашения конфиденциальной информации, потери документов и иного несанкционированного доступа к конфиденциальным сведениям, проводится служебное расследование, по результатам которого виновные лица привлекаются к ответственности.

5.7. При участии в работе сторонних организаций сотрудник может знакомить их представителей со сведениями, составляющими служебную или коммерческую тайну, только с письменного разрешения Директора. Директор при этом должен определить конкретные вопросы, подлежащие рассмотрению, и указать, кому и в каком объеме может быть сообщена информация, подлежащая защите.

5.8. По общему правилу доступ посторонних лиц к сведениям, составляющим конфиденциальную информацию, не допускается, за исключением случаев, установленных действующим законодательством, а также настоящим Положением.

5.9. Защита персональных данных представляет собой технологический процесс, предупреждающий нарушение доступности, целостности, достоверности и конфиденциальности персональных данных и, в конечном счете, обеспечивающий достаточно надежную безопасность информации в процессе управленческой и производственной деятельности организации.

5.10. Защита персональных данных от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена в порядке, установленном действующим законодательством.

5.11. Защита включает в себя следующие меры:

5.11.1. ограничение и регламентация доступа сотрудников к персональным данным с установлением конкретных прав доступа;

5.11.2. строгое избирательное и обоснованное распределение документов и информации между сотрудниками организации;

5.11.3. рациональное и эргономичное размещение рабочих мест сотрудников организации, имеющих доступ к персональным данным, при котором исключалась бы случайная утечка защищаемой информации;

5.11.4. ознакомление сотрудников организации с требованиями нормативно-методических документов по защите информации о персональных данных;

5.11.5. наличие необходимых условий в помещении для работы с конфиденциальными документами и базами данных;

5.11.6. организация порядка уничтожения информации, содержащей персональные данные сотрудников;

5.11.7. регламентация обращения документов, содержащих персональные данные, на рабочих местах сотрудников организации;

5.11.8. принятие в установленном порядке мер по приостановлению или прекращению обработки персональных данных, осуществляемой с нарушением требований законодательства;

5.11.9. привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о персональных данных.

5.12. При использовании и предоставлении для научных целей персональные данные должны быть обезличены.

VI. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных работников и обучающихся, за разглашение конфиденциальной информации

6.1. Сотрудник, который в связи с исполнением трудовых обязанностей получил доступ к сведениям, составляющим конфиденциальную информацию, в случае

умышленного или неосторожного разглашения этой информации при отсутствии в действиях такого сотрудника состава преступления, в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса (далее ТК РФ) выносится дисциплинарное взыскание.

6.2. Каждый сотрудник организации, получающий для работы конфиденциальный документ (иной материальный носитель конфиденциальной информации), содержащий информацию о персональных данных пациента, несет ответственность за сохранность носителя и конфиденциальность информации.

6.3. Лица, которым в установленном законом порядке переданы сведения, составляющие врачебную тайну, с учетом причиненного гражданину ущерба несут за разглашение врачебной тайны дисциплинарную, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации.

6.4. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника / обучающегося, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.5. Лица, в обязанность которых входит ведение персональных данных работников, обучающихся обязаны обеспечить каждому возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно затрагивающими его права и свободы, если иное не предусмотрено законом.

6.6. Неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов, либо несвоевременное предоставление таких документов или иной информации в случаях, предусмотренных законом, либо предоставление неполной или заведомо ложной информации влечет наложение на должностных лиц административного штрафа в размере, определяемом Кодексом РФ об административных нарушениях.

Перечень конфиденциальной информации учреждения

1. Сводный перечень сведений конфиденциального характера (далее именуется "Перечень") составлен на основании нормативных правовых актов Российской Федерации относящихся сведения к категории конфиденциальных.

2. Конфиденциальность сведений, содержащихся в работах, документах и изданиях, определяется по настоящему развернутому Перечню, составленному в соответствии с действующим законодательством.

3. Конфиденциальность документов, составленных на основании материалов, поступивших из других организаций, определяется степенью конфиденциальности сведений, содержащихся в этих материалах.

№ п\п	Содержание сведений	Основание для включения в Перечень
1.	Сведения о частной жизни, переписке, телефонных переговорах, почтовых, телеграфных и иных сообщениях, личной и семейной тайне	Ст.23, 24 Конституции Российской Федерации
2.	Информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника (персональные данные)	Ст. 85 Трудового кодекса Российской Федерации
3.	Сведения, содержащиеся в записях актов о рождении, о смерти, о заключении брака, о расторжении брака, об установлении отцовства, о перемене имени, а также сведения о тайне усыновления (удочерения), за исключением сведений, разглашение которых осуществлено по воле усыновителя	Ст.12 Федерального закона «Об актах гражданского состояния»
4.	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ст. 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»
5.	Сведения о населении, содержащиеся в переписных листах	Ст. 8 Федерального закона «О Всероссийской переписи населения»

6.	Сведения, содержащиеся в индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц: страховой номер; фамилия, имя и отчество; фамилия которая была у застрахованного лица при рождении; дата рождения; место рождения; пол, адрес постоянного места жительства; серия и номер паспорта или удостоверения личности дата выдачи указанных документов; наименование выдавшего их органа; гражданство; номер телефона; периоды трудовой и иной общественно полезной деятельности, включаемые в общий стаж для назначения государственной трудовой пенсии, а также специальный стаж, связанный, с особыми условиями труда, работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выслугой лет, работой на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению; заработная плата или доход (за каждый месяц страхового стажа), на которые начислены страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации; сумма заработка (за каждый месяц страхового стажа), который учитывается при назначении трудовой пенсии; сумма начисленных данному застрахованному лицу страховых взносов (за каждый месяц страхового стажа), включая страховые взносы за счет работодателя и страховые взносы самого застрахованного лица; периоды выплаты пособия по безработице; периоды военной службы и другой приравненной к ней службы, включаемые в общий трудовой стаж сведения о назначении (перерасчете), индексации начислении пенсии пенсионного страхования	Ст. 17 Федерального закона «Об индивидуальном персонифицированном учёте в системе государственного
7.	Сведения, содержащиеся в регистрах бухгалтерского учета, внутренней бухгалтерской отчетности организаций	Ст. 10 Федерального закона «О бухгалтерском учете»
8.	Информация, полученная в ходе проверки финансово-хозяйственной деятельности лиц, осуществляющих внешнеэкономические операции с товарами, информацией, работами услугами, результатами интеллектуальной деятельности	Ст. 15,17 Федерального закона «Об экспортном контроле»
9.	Сведения о налогоплательщике с момента постановки на учет, если иное не предусмотрено Налоговым кодексом	Ст. 121 Налогового кодекса Российской Федерации, часть 110.
10.	Содержание данных налогового учета (в том числе данных первичных документов) является налоговой тайной	Ст. 313 Налогового кодекса Российской Федерации, часть 2 11. 1.
11.	1. Операторами и третьими лицами, получившими доступ к персональным данным, должна обеспечиваться конфиденциальность таких	Ст. 7 Федерального закона «О персональных данных»

данных, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 настоящей статьи. 2. Обеспечения конфиденциальности персональных данных не требуется: 1) в случае обезличивания персональных данных; 2) в отношении общедоступных персональных данных.	
12. Сведения о специальных средствах, технических приемах, тактике осуществления мероприятий по борьбе с терроризмом, а также о составе их участников (в том числе данных первичных документов) является налоговой тайной	Ст. 2 Федерального закона «О противодействии терроризму»

**Список сотрудников
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Чувашской Республики «Чебоксарский экономико-технологический колледж»
Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики,
допущенных к обработке персональных данных и ответственных за обеспечение
конфиденциальности персональных данных**

№ п/п	Должность	Персональные данные	Документы
1	Директор, начальник отдела по юридическим и кадровым вопросам, инспектор по кадрам, юрисконсульт 2 категории	Персональные данные работников, обучающихся и их родителей (законных представителей)	Личные дела обучающихся, личные дела работников колледжа, карточка унифицированной формы Т-2, официальный сайт, электронная база данных по работникам колледжа, медицинские книжки; приказы по личному составу сотрудников; трудовые договоры, электронная база данных по обучающимся; алфавитная книга, статистические отчёты учреждения, аттестация и повышение квалификации педагогических работников, данные о наградах и достижениях педагогических работников, трудовые книжки, тарификационные данные, табель учета рабочего времени работников, официальный сайт учреждения и т.д.
2	Директор, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, сотрудники бухгалтерии	Персональные данные работников, обучающихся и их родителей (законных представителей)	Приказы по личному составу сотрудников; статистические отчёты учреждения, аттестация и повышение квалификации педагогических работников, данные о наградах и достижениях педагогических работников, тарификационные данные, табель учета рабочего времени работников, государственное задание, отчет по выполнению государственного задания, план финансово-хозяйственной деятельности учреждения, данные об уровне заработной платы сотрудников; конфиденциальные договоры; сведения о кадровом составе; штатное расписание;

			стоимость и цены; бухгалтерская и налоговая отчетность; первичная документация; сведения об уплаченных налогах и сборах; отчеты аудиторов; официальный сайт учреждения и т.д.
3	Директор, Заместители директора, заведующие отделениями, секретари учебных частей, секретарь руководителя	Персональные данные работников, обучающихся и их родителей (законных представителей)	Книга выдачи дипломов, личные дела обучающихся, журналы индивидуальных занятий, журналы групповых занятий, официальный сайт, электронная база данных по обучающимся; алфавитная книга, статистические отчёты учреждении, статистические отчеты, отчет по выполнению государственное задания, самообследование, официальный сайт колледжа, табель учета рабочего времени работников и т.д.
4	Заместитель директора по УВР, социальные педагоги, педагоги-психологи	Персональные данные обучающихся и их родителей (законных представителей)	Личные дела обучающихся, относящихся к различным категориям: дети-сироты и приравненные к ним, инвалиды и лица с ОВЗ, обучающиеся, стоящие на различного вида учете
5	Заместитель директора по АХР и безопасности, специалист по охране труда, ведущий специалист ГО	Персональные данные сотрудников колледжа, характеристики зданий и сооружений	Проектная документация, технические паспорта на здания и сооружения, паспорт безопасности и иные документы ограниченного распространения, схемы электро-, газо-, водо-, тепло-снабжения зданий и сооружений, схемы оповещения в условиях ЧС, персональные данные сотрудников и студентов Колледжа и т.д.
6	Преподаватели, педагоги, руководитель физической культуры, педагог-организатор ОБЖ	Персональные данные обучающихся и их родителей (законных представителей)	Личные дела обучающихся; журналы индивидуальных занятий, журналы групповых занятий, индивидуальные планы обучающих, официальный сайт колледжа и т.д.