

СОГЛАСОВАНО

Министерство образования и молодежной
политики Чувашской Республики

Министр

Ю.Н. Исаев

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора Чебоксарского экономико-
технологического колледжа Минобразования
Чувашии

от 06 декабря 2016 г. № 597

Директор

В.В. Устяк

ПОЛОЖЕНИЕ

о ведущей профессиональной образовательной организации Чувашской Республики,
обеспечивающей подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным
специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами
и передовыми технологиями –

Ресурсный центр по подготовке кадров для предприятий сферы услуг

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 4 статьи 20 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом 8 пункта 1 перечня поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию от 4 декабря 2014 г. (от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821), Комплексом мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 г. № 349-р, Комплексом мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования в Чувашской Республике, на 2015–2020 годы, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 09.04.2016 г. № 219-р, Порядком формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2013 г. № 611, Списком 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минтруда России № 831 от 02.11.2015 года, Приказом Минобразования Чувашии от 18.09.2016 г. № 1845 «О присвоении профессиональным образовательным организациям статуса «ведущей профессиональной образовательной организации».

1.2. Под ведущей профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями (далее – **ведущая профессиональная образовательная организация**), в настоящем Положении понимается функционирующая на **правах региональной инновационной площадки** профессиональная образовательная организация, владеющая мощными образовательными ресурсами (материально-техническими, кадровыми, методическими, информационными, социальными (система связей с партнерами)), необходимыми для обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям из числа 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (далее – **ТОП-50**) и значимых профессий и специальностей среднего профессионального образования, отражающих региональную специфику на международном уровне качества.

1.3. Целями деятельности ведущей профессиональной образовательной организации являются:

- реализация инновационных проектов (программ) в области обеспечения подготовки кадров в Чувашской Республике по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, имеющей существенное значение для обеспечения модернизации и развития системы среднего профессионального образования с учетом основных направлений социально-экономического развития Чувашской Республики, реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере среднего профессионального образования;
- подготовка обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и профессиональной подготовки по ТОП-50.

1.4. Основными задачами ведущего колледжа (техникума) являются:

1) изучение и аккумуляция международного (в том числе движения WorldSkills) и отечественного опыта подготовки кадров по ТОП-50 в целях его трансляции в региональную систему среднего профессионального образования;

2) разработка, апробация, внедрение:

- новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе с использованием ресурсов негосударственного сектора;

- инновационных образовательных программ подготовки кадров по ТОП-50;

- новых профилей (специализаций) подготовки в сфере профессионального образования, обеспечивающих формирование кадрового потенциала в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития Чувашской Республики;

- методик подготовки, профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации кадров, в том числе педагогических, научных и научно-педагогических работников и руководящих работников сферы профессионального образования, на основе применения современных образовательных технологий;

- новых механизмов, форм и методов управления образованием на разных уровнях в том числе с использованием современных технологий;

- новых институтов общественного участия в управлении образованием;

- новых механизмов саморегулирования деятельности объединений образовательных организаций и работников сферы образования, а также сетевого взаимодействия образовательных организаций;

3) инновационная деятельность в сфере подготовки кадров по ТОП-50, направленная на совершенствование учебно-методического, научно-педагогического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы профессионального образования Чувашской Республики;

4) обеспечение массовой подготовки кадров в Чувашской Республике по определенным (отраслевым) группам профессий и специальностей, входящих в перечень ТОП-50, в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями;

5) осуществление сервисно-сетевых функций в части обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящими в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, к которым относятся:

- управляющие (координирующие) функции «узлового элемента» сети профильных региональных профессиональных образовательных организаций;

– ресурсные функции – концентрация образовательных ресурсов, создание общей (сетевой) ресурсной базы, инфраструктуры, баз практик (стажировок), предоставление коллективного доступа профильных профессиональных образовательных организаций к ресурсам;

– информационно-методические функции – создание сетевых сервисов, осуществление методической и консультационной поддержки, образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников профильных профессиональных образовательных организаций;

– сетевые образовательные функции: координация разработки и реализации сетевых образовательных программ по ТОП-50;

– функции ресурсного обеспечения процедур независимой оценки квалификаций по ТОП-50.

2. Порядок наделения полномочиями, порядок управления и финансирования инновационной деятельности ведущей профессиональной образовательной организации

2.1. Статус ведущей профессиональной образовательной организации присваивается профессиональной образовательной организации, лидирующей в региональной системе СПО, функционирующей на принципах государственно-частного партнерства, основной целью деятельности которой является обеспечение лидерства на региональном рынке подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, а также по иным значимым профессиям и специальностям, отражающим региональную специфику.

2.2. Статус ведущей профессиональной образовательной организации присваивается вне зависимости от организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности и подчиненности профессиональной образовательной организации.

2.3. Присвоение профессиональной образовательной организации статуса ведущей профессиональной образовательной организации автоматически влечёт за собой присвоение статуса региональной инновационной площадки.

2.4. Присвоение профессиональной образовательной организации статуса ведущей профессиональной образовательной организации осуществляется на период до 2 лет.

2.5. Требования к управлению ведущей профессиональной образовательной организацией, основные условия ее деятельности и условия досрочного прекращения статуса ведущей профессиональной образовательной организации как региональной инновационной площадки определяются на основании и в соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики от 17 марта 2014 года № 424 «Об утверждении Порядка признания организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных действующих в сфере образования организаций, а также их объединений, реализующих инновационные проекты и программы, региональными инновационными площадками».

2.6. В целях обеспечения региональной поддержки приоритетов в подготовке кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, присвоение статуса ведущей профессиональной образовательной организации предусматривает преимущественное формирование затрат на оснащение и

