

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Горшкова Надежда Кимовна
Должность: Директор
Дата подписания: 01.12.2022 09:45:18
Уникальный программный ключ:
6e4febd30540ffff35fc4c6217bc0cf1c72a27f9

Чебоксарский экономико-технологический колледж
Минобразования Чувашии

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ЧЕБОКСАРСКИЙ ЭКОНОМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

на 2022-2025 годы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО ОТ 23.11.2022
ЗА № 114-22
И.О. ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВА
АДМИНИСТРАЦИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОМУ
РАЗВИТИЮ И ФИНАНСАМ



А.Н. ПЕТРОВ

г. Чебоксары

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Коллективного договора являются Работодатель Чебоксарский экономико-технологический колледж Минобразования Чувашии (именуемое далее Работодатель, Колледж), в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя директора Горшковой Надежды Кимовны, и работники Колледжа в лице уполномоченных в установленном порядке представителя Профсоюзного комитета Колледжа (далее – Профком).

1.2. Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, отраслевым, тарифным и другими соглашениями.

1.3. Работодатель признает Профсоюзный комитет единственным представителем работников Колледжа, поскольку он уполномочен Общим собранием представлять интересы в отношениях с Работодателем по трудовым и иным социально-экономическим вопросам.

1.4. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и иные отношения в Колледже.

1.5. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников Колледжа.

1.6. Предметом настоящего Коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, предоставляемых работодателем работникам Колледжа, и другим вопросам.

1.7. Стороны настоящего Коллективного договора обязуются не включать в него правила и нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством и соглашениями.

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в Колледж оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более пяти лет, а также на время выполнения определенной работы. Прием на работу работников может проводиться на конкурсной основе.

2.2. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством.

2.3. Вопросы, связанные с изменением структуры Колледжа, его реорганизации, а также сокращением численности и штата работников, рассматриваются предварительно с участием представителей Профкома в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации.

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации, указанных в статье 179 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- проработавшие в Колледже свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет.

Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата.

2.4. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

2.5. Работодатель обязуется не позднее, чем за 2 месяца представлять проекты приказов о сокращении численности или штата работников, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращенных должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства, а при возможном массовом высвобождении - не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.6. О предстоящем высвобождении в связи с ликвидацией Колледжа, сокращением численности или штата работников, подлежащих высвобождению, предупреждать персонально под расписку не менее чем за два месяца (ст. 180 ТК РФ).

2.7. Высвобождаемым работникам гарантировать льготы, предусмотренные при реорганизации и ликвидации образовательного учреждения (ст. 178, 179, 180, 181 ТК РФ).

2.8. Работодатель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с Уставом Колледжа, настоящим Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.9. В отношении к нарушителям трудовой дисциплины и правопорядка наряду с мерами дисциплинарного и иного взыскания, предусмотренными действующим законодательством Российской Федерации, применяются меры общественного воздействия.

2.10. Работодатель обязуется:

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в установленные сроки;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Коллективным договором и трудовыми договорами.

2.11. Профком обязуется:

- содействовать эффективной работе Колледжа присущими профсоюзам методами и средствами;
- нацеливать работников на соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- контролировать соблюдение законодательства о труде и об охране труда, соглашений, настоящего Коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.12. Работники обязуются:

- добросовестно, качественно и своевременно выполнять трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором и должностной инструкцией;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, требования инструкций по охране труда, трудовую дисциплину и иные локальные нормативные акты Работодателя;
- способствовать повышению эффективности учебно-воспитательной и производственной работы, росту производительности труда;
- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга;
- беречь и приумножать собственность Колледжа;
- уважать традиции Колледжа;
- повышать квалификацию по своей специальности.

- Соблюдать Кодекс профессиональной этики педагогического работника, этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей.

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю, установленных действующим законодательством Российской Федерации. А для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю педагогической работы, установленных законодательством (ст. 91, ст. 333 ТК РФ).

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются в соответствии с законодательством.

3.2. Рабочий день устанавливается:

- для преподавателей - по учебному расписанию и в зависимости от педагогической нагрузки и должностных обязанностей;

- для остальных категорий работников:

а) при пятидневной рабочей неделе:

начало работы - 8 часов, окончание - 17 часов, отдых (обед) с 12 до 13 часов.

б) при шестидневной рабочей неделе: понедельник - пятница

начало работы - 8 часов, окончание: 16 часов, отдых (обед) с 12 до 13 часов,

в субботу: начало работы - 8 часов, окончание - 13 часов (без обеда).

Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.

3.3. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а для педагогического состава за счёт сокращения в этот день времени, отведенной на внеурочную деятельность.

3.4. В Колледже выходными днями являются:

- для преподавателей – воскресенье; в зависимости от педагогической нагрузки и расписания занятий, в целях повышения педагогического мастерства, изучения педагогической, методической, специальной литературы, инновационных методов обучения и воспитания студентов может быть предоставлен один свободный от уроков день;

- для работников общественного питания – воскресенье;

- для работников при пятидневной рабочей неделе - суббота и воскресенье;

- для работников при шестидневной рабочей неделе - воскресенье;

3.5. По письменному заявлению беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя) имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, в недельный срок установить запрашиваемый заявителем режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели.

3.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам Колледжа предоставляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.7. Стороны обязуются не позднее, чем за две недели до наступления календарного года утвердить и довести до сведения всех работников график ежегодных отпусков (ст. 123 ТК РФ).

3.8. Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, отцам, воспитывающим

детей в возрасте до четырнадцати лет без матери предоставлять ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней - ст. 263 ТК РФ.

3.9. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работникам в соответствии со статьей 128 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.10. Педагогические работники Колледжа не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти. (Статья 335 ТК РФ, пункт 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации").

IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

4.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение оплаты труда работников за счет роста финансовой эффективности, режима экономии, повышения производительности труда.

4.2. Системы заработной платы, размеры окладов, различного вида выплат устанавливаются в соответствии со ст. 135 Трудового Кодекса Российской Федерации и Положением об оплате труда.

4.3. Минимальный размер оплаты труда в Колледже установить в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики.

4.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням, утвержденных соответствующими законами и иными нормативно-правовыми актами.

4.5. Присвоение (пересмотр) квалификационных категорий педагогическим и руководящим работникам производить в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.6. Работодатель обязуется:

- при выполнении работ с тяжелыми и вредными условиями труда к должностным окладам работников производить доплаты в размерах, установленных действующим законодательством Российской Федерации;

- работу в выходной и нерабочий праздничный день оплачивать не менее чем в двойном размере или работнику может быть предоставлен другой день отдыха по выбору работника. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- оплату за совмещение профессий работникам производить в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- оплату за работу в ночное время производить в размере 20 % часовой тарифной ставки (оклада) рассчитанного за 1 час работы за каждый час работы в ночное время;

- выплату заработной платы производить в денежной форме в рублях 2 раза в месяц - 7 и 22 числа каждого месяца путем перечисления на банковские карточки работников;

- оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала (статья 136 Трудового Кодекса Российской Федерации);

- всем работникам ежемесячно выдавать расчетные листки в день выплаты заработной платы (статья 136 Трудового Кодекса Российской Федерации);

- при совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня (статья 136 Трудового Кодекса Российской Федерации);

- возместить работнику расходы в случае направления его в служебную командировку (суточные, расходы по проезду, по найму жилого помещения) в соответствии с Положением о командировках.

- поощрять работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, в соответствии со статьей 191 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также следующими видами поощрений: занесение на доску почета, выплатами премий, представление к государственным, ведомственным и другим наградам;

- в целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики.

4.7. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 173-177).

4.8. В случае профессиональной подготовки и переподготовки кадров в образовательном учреждении сохранять за работником его среднюю зарплату на период подготовки.

4.9. В области нормирования труда стороны договорились:

- вводить, производить замену и частичный пересмотр норм труда после реализации организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования.

- внеочередной пересмотр норм труда может производиться по результатам специальной оценки условий труда.

4.10. В целях поддержки молодых педагогических работников до 30 лет (граждан Российской Федерации, имеющих законченное высшее профессиональное образование и изъявившие желание отработать по трудовому договору в Колледже не менее трех лет с момента назначения надбавки в соответствии с полученной квалификацией) по согласованию с Советом Колледжа приказом директора может быть установлена надбавка к должностному окладу в размере до 2000 рублей.

Данная надбавка назначается приказом директора ежегодно на срок не более 3 лет. При достижении возраста 30 лет выплата данной надбавки прекращается.

Выплата данной надбавки также может быть прекращена приказом директора в случаях:

а) ненадлежащего исполнения должностных обязанностей;

б) нарушения требований Устава и Правил внутреннего трудового распорядка.

4.11. В целях привлечения в Колледж высококвалифицированных специалистов педагогическим работникам, имеющим ученые степени, по согласованию с Советом Колледжа приказом директора может быть установлена ежемесячная надбавка к должностному окладу за счет средств от приносящей доход деятельности:

- кандидатам наук – до 3 500 рублей;

- докторам наук – до 5 000 рублей.

4.12. В целях привлечения в Колледж высококвалифицированных специалистов, вновь принятым преподавателям на количество педагогических часов не менее 720, не имеющим стаж педагогической работы, квалификационной категории, по согласованию с Советом Колледжа приказом директора может быть установлена ежемесячная надбавка к должностному окладу за счет средств от приносящей доход деятельности до 6000 рублей сроком на 1 (Один) год.

4.13. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности):

Должность, по которой установлена квалификационная категория	1	Учитель; преподаватель	Учитель-дефектолог, учитель логопед	Воспитатель.
Должность, по которой установлена квалификационная категория	2	Преподаватель; учитель; воспитатель; социальный педагог; педагог-организатор.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Воспитатель.
Должность, по которой установлена квалификационная категория	3	Преподаватель (при выполнении физической культуры, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)	Преподаватель (при выполнении физической культуры сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания)	Воспитатель.
Должность, по которой установлена квалификационная категория	4	Преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по профилю мастера производственного обучения)	Преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы)	Воспитатель.
Должность, по которой установлена квалификационная категория	5	Мастер производственного обучения	Мастер производственного обучения	Воспитатель.
Должность, по которой установлена квалификационная категория	6	Учитель (при выполнении работы по учебному предмету «Технология»)	Учитель-дефектолог, учитель логопед	Воспитатель.

4.13.1. В целях материальной поддержки педагогических работников сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории на период подготовки к проведению аттестации, но не более одного года:

1) педагогическим работникам, у которых истек срок действия квалификационной категории в периоды:

- временной нетрудоспособности продолжительностью три и более месяца,
- нахождения в отпуске по беременности и родам,
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет;

2) педагогическим работникам, возобновившим педагогическую работу в трехмесячный срок после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, если в этот период истек срок действия квалификационной категории;

3) в случае истечения у педагогического работника периода наступления

пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

V. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации работодатель обязан обеспечить здоровые и безопасные условия труда. Он обязан внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

5.2. Работодатель обязан систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также практическом состоянии этих условий.

5.3. Работодатель с участием профкома обязан разрабатывать стандарты безопасности труда по объектам, оборудованию, не имеющим Государственных и республиканских стандартов.

5.4. Работодатель обеспечивает инструктаж работников по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда. Допуск к работе лиц, не прошедших обучение, запрещается.

Работодатель проводит обучение и проверку знаний по охране труда работников колледжа (статья 225 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Работодатель в установленный срок организует проведение медицинского осмотра работников колледжа (статья 213 Трудового Кодекса Российской Федерации) за счет средств Колледжа (приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»).

5.5. Работодатель приобретает для кабинетов, уголков по охране труда, технические средства обучения, учебные пособия, средства агитации и пропаганды, плакаты, памятки. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств Колледжа (ст. 226 ТК РФ).

5.6. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. В случае, когда работодатель не обеспечил работника спецодеждой и спецобувью и по соглашению сторон работник приобрел ее сам, работодатель возмещает ее стоимость.

5.7. Колледж обеспечивает своевременное, но не реже одного раза в пять лет, проведение периодической специальной оценки условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до нормативных значений.

VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. Осуществлять мероприятия, направленные на снижение заболеваемости и травматизма.

6.1.2. Создавать необходимые условия для прохождения работниками медосмотра. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных

психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований (абз. 12 ч. 1 ст. 212 ТК РФ).

6.1.3. Один раз в год выделять транспортные средства в пределах Чувашской Республики работникам колледжа для их хозяйственно-бытовых нужд с оплатой в размере 50 % от стоимости услуг.

6.1.4. Выделять средства для организации Новогодних елок с вручением подарков детям в возрасте до 14 лет включительно, родители которых работают в Колледже, из внебюджетных средств.

6.1.5. Выделять денежные средства за счет средств от приносящей доход деятельности на проведение профессиональных праздников и других мероприятий.

6.1.6. Оказывать материальную помощь работникам колледжа в пределах 5000 руб. в год за счет средств от приносящей доход деятельности:

в связи с рождением ребенка;

в связи со смертью члена семьи (родителей, супруга(и), детей);

в связи с увольнением работника по причине выхода на пенсию;

в связи с юбилейной датой (мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет);

в связи с тяжелым материальным положением работников, имеющих 3-х и более несовершеннолетних детей и в других случаях по решению директора Колледжа;

при отсутствии листа временной нетрудоспособности за истекший календарный год.

Производить единовременное денежное пособие в размере 5000 рублей в случае смерти работника его близким родственникам (супругу(е), родителям, детям).

6.1.7. Предоставлять льготу за получение дополнительных образовательных услуг детям работников в размере:

- имеющим стаж работы в колледже до 5 лет - 50% установленной суммы;

- имеющим стаж работы в колледже от 5 до 10 лет - 70% установленной суммы;

- имеющим стаж работы в колледже свыше 10 лет - 80% установленной суммы.

6.1.8. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ст. 185.1 ТК РФ).

По производственной необходимости дни обследования могут быть разбиты на части.

VII. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

7.1. Взаимоотношения Работодателя и профсоюзной организации строятся на основании действующего законодательства и настоящего Коллективного договора.

7.2. Профсоюзная организация действует на основании Устава отраслевого профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Профсоюзная организация представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых отношений и связанных с трудовыми отношениями, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в соответствии с полномочиями, предусмотренными Уставом отраслевого профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации (п. 1 ст. 11 Федерального Закона о профсоюзах).

7.4. Для осуществления уставной деятельности профсоюзной организации Работодатель обязуется в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации:

- бесплатно и беспрепятственно предоставлять Профкому всю необходимую информацию по социально-трудовым и другим вопросам, кроме размеров заработной платы работников и уровня их материального поощрения;

- предоставлять в бесплатное пользование Профкому необходимые помещения со всем оборудованием, средствами связи, мебелью, отоплением, освещением, ремонтом и обслуживанием, уборкой и охраной, а также помещения для проведения собраний работников, по заявке предоставлять транспортные средства, выполнять печатные и множительные работы, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для работников месте (местах);

- в соответствии с письменными заявлениями работников ежемесячно бесплатно удерживать из заработной платы членские профсоюзные взносы и перечислить их на расчетный счет профкома не позднее дня выплаты соответствующей заработной платы.

7.5. Профсоюзный комитет обязуется:

- осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде, профсоюзах;

- обеспечить контроль за соблюдением законности найма, увольнения работников, а также их квалификационной аттестации;

- совместно с Работодателем рассматривать ход выполнения Коллективного договора и принимать меры по устранению выявленных недостатков.

VIII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

8.1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Возникающие различия в подходах к решению обязательств Коллективного договора разрешаются путем открытых переговоров.

8.2. В случае возникновения коллективных трудовых споров Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются действовать в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом принципов социального партнерства.

8.3. Профсоюзный комитет вправе осуществлять профсоюзный контроль за выполнением Коллективного договора, направлять Работодателю представления об устранении нарушений.

8.4. Рассмотрение хода выполнения Коллективного договора проводится на Общем собрании или на расширенном заседании администрации и Профсоюзного комитета Колледжа в удобное и согласованное сторонами время.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящий Коллективный договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока.

9.2. Стороны имеют право продлить действие Коллективного договора на срок не более 3-х лет.

9.3. Изменения и дополнения к Коллективному договору в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, при этом условия Коллективного договора не могут быть изменены в сторону ухудшения положения работников.

9.4. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении обязательств Коллективного Договора на общем собрании работников Колледжа.

9.5. Работодатель предоставляет Профкому всю необходимую информацию о ходе и итогах выполнения Коллективного договора в целом и отдельных обязательств.

9.6. Профком:

утверждает постоянную комиссию профкома по контролю за исполнением Коллективного договора, принимает необходимые меры для выполнения обязательств Коллективного договора Работодателем;

- информирует коллектив на Общем собрании о выполнении обязательств Коллективного договора;

- несет ответственность за выполнение своих обязательств по Коллективному договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.


Договор подписали:


От имени Работодателя:

От имени представителей работников:

Директор Колледжа

Председатель Профкома работников Колледжа

 Н.К. Горшкова

 И.Г. Андреева

«19» 11 _____ 2022 года

«14» 11 _____ 2022 года



Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью на 7 (семь) листах

Директор Чебоксарского экономико-технологического колледжа

Минобразования Чувашии

Н.К. Горшкова



**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА
коллективного договора**

Дата регистрации и регистрационный номер коллективного договора	Численность работников, охваченных коллективным договором, чел.	Наименование города (района)	Наименование организации	Наименование основного вида экономической деятельности	Организационно-правовая форма организации	
№ 114-22 от 23.11.2022	183	город Чебоксары	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский экономико – технологический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики	85.21	автономное учреждение	государственное
Дата заключения коллективного договора		Дата начала действия коллективного договора	Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора	
14.11.2022		14.11.2022	13.11.2025		3 года	
Стороны коллективного договора, представители						
от работников				от работодателя		
Председатель профкома И.Г. Андреева				Директор Н.К. Горшкова		
РАЗДЕЛЫ	Рабочее время	устанавливается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка				
	Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка (оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам
	Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска				
		На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем		В случае рождения ребенка, смерти близких родственников и др.	
		не предусмотрено		не предусмотрено		не предусмотрено
	Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию		Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников	
		предусмотрено		не предусмотрено		предусмотрено
	Охрана труда	имеется				
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве			Материальная помощь, другие виды пособий	
	не предусмотрено		не предусмотрено			предусмотрено

Полное название органа, проводившего регистрацию

Администрация города Чебоксары Чувашской Республики
и.о. заместителя главы администрации по экономическому развитию и финансам



(подпись, место печати)

А.Н. Петров